

## РЕЦЕНЗИЯ

### на основную профессиональную образовательную программу высшего образования-программы бакалавриата ( 38.03.03 Управление персоналом)

Рецензируемая основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО), реализуемая в Псковском филиале Образовательного частного учреждения высшего образования «Российская международная академия туризма», представляет собой систему документов, разработанную на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ № 1461 от «14» декабря 2015 г.

В характеристике ОПОП ВО указаны: цель ОПОП, срок освоения программы, область, объекты, виды профессиональной деятельности выпускника, планируемые результаты освоения программы бакалавриата и др. Результаты освоения ОПОП определяются приобретаемыми выпускником компетенциями: общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными.

Объем программы бакалавриата составляет 240 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата с использованием сетевой формы, реализации программы бакалавриата по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению.

Учебный план ОПОП ВО, разрабатываемый в соответствии с ФГОС ВО предусматривает: Блок 1 "Дисциплины (модули)", который включает дисциплины (модули), относящиеся к базовой части программы, и дисциплины (модули), относящиеся к ее вариативной части; Блок 2 "Практики", который в полном объеме относится к вариативной части программы; Блок 3 "Государственная итоговая аттестация", который в полном объеме относится к базовой части программы и завершается присвоением квалификации, указанной в перечне специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденном Министерством образования и науки Российской Федерации.

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом включает: разработку философии, концепции, кадровой политики и стратегии управления персоналом; кадровое планирование и маркетинг персонала; найм, оценку, аудит, контроллинг и учет персонала; социализацию, профориентацию, адаптацию и аттестацию персонала; трудовые отношения; управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала; управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами; управление занятостью; организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда; развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировка, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом; мотивацию и стимулирование персонала; социальное развитие персонала; работу с высвобождающимся персоналом; организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры; кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом; оценку и бюджетирование затрат на персонал, а также оценку экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата, являются: службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательских организаций; службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления; службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства; организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.

К числу конкурентных преимуществ рецензируемой основной профессиональной образовательной программы следует отнести максимальный

учет требований работодателей при формировании дисциплин, которые по своему содержанию позволяют обеспечить формирование необходимых компетенций выпускника; привлечение опытного профессорско-преподавательского состава, а также ведущих практикующих специалистов.

Оптимально сформированный учебный план, включая логичное сочетание дисциплин и практик, возможность освоения иностранных языков, положительно характеризует рассматриваемую ОПОП.

Оценка рабочих программ учебных дисциплин и практик позволяет сделать вывод о высоком их качестве и достаточном уровне методического обеспечения. Содержание дисциплин соответствует компетентностной модели выпускника.

В соответствии с требованиями ФГОС ВО для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям ОПОП ВО созданы фонды оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Таким образом, рассматриваемая образовательная профессиональная программа позволяет освоить виды профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники: организационно-управленческая и экономическая; информационно-аналитическая; социально-психологическая; проектная.

#### Заключение:

В целом, ОПОП ВО бакалавриата, реализуемая в Псковском филиале Образовательного частного учреждения высшего образования «Российская международная академия туризма», по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, имеет комплексный и целевой подход для подготовки квалифицированного бакалавра, обладающего необходимыми профессиональными навыками и компетенциями, для дальнейшей профессиональной деятельности по соответствующему направлению.

Рецензент:

Генеральный директор

ООО «Агентство «Кадры»

Винницкая Светлана Евгеньевна

